

# コンサルティング希望企業 募集のご案内 **【無料】**

「多様な正社員」制度の導入や  
「無期転換ルール」への対応を  
検討している企業をサポートします

いわゆる正社員と非正規雇用の労働者との働き方の二極化を緩和し、労働者一人ひとりのワーク・ライフ・バランスの実現と企業における優秀な人材の確保・定着を可能とする労使双方にとって望ましい多面的な働き方の実現が求められています。そうした働き方や雇用の在り方の一つとして、**職務、勤務地、労働時間を限定した「多様な正社員」**が注目されています。

一方で、「無期転換ルール」を規定した改正労働契約法が平成 25 年より施行されてから、平成 30 年 4 月で5年が経とうとしており、**多くの有期契約社員が、無期転換社員へと転換することが想定されます。**

**「多様な正社員」制度の普及を促し、「無期転換ルール」への対応を円滑に行うためには、就業規則の整備などによる社内制度化を図っていく必要がありますが、これらに関する知識やノウハウを保有する中堅・中小企業も、いまだ多くない状況です。**

そこで、厚生労働省「平成 28 年度多様な正社員の導入及び無期転換ルールへの対応に係る支援等事業」では、「多様な正社員」制度の導入や「無期転換ルール」への対応を検討している中堅・中小企業に対し、**社内制度化を検討する上でその助言・支援を行う外部専門家（コンサルタント）を無料で派遣**します。

近隣のコンサルタントもご紹介できますので、お気軽にお問い合わせ下さい。多くの皆様からのご応募をお待ちしております。



## 対象企業

以下にいずれにも当てはまる企業を対象とします。

- 「多様な正社員」制度を導入し、優秀な人材の確保・定着を図っていきたい企業
- 「無期転換ルール」への対応に向け、社内制度化の検討を進めている企業

## 募集期間：

平成 28 年

**10月3日（月）～12月22日（木）**

（※定員が充足次第、募集を打ち切ることがございます）

2 回の訪問にて効率的に実施いたします  
本事業に係るコンサルティング費用は無料です  
（コンサルタントの交通費なども一切かかりません）

セミナーのお申込み詳細については以下 URL よりお願い致します。

<http://www.tayounaseisyain.jp/>

# コンサルティング希望企業 募集のご案内 [無料]

平成 28 年度  
厚生労働省委託事業

## [コンサルタントによる主な支援内容]

- 1 雇用管理の現状に係る点検
- 2 社内制度化に向けた課題把握
- 3 制度導入に向けた助言・援助
- 4 就業規則の整備等についての助言

## [「多様な正社員」制度の導入や「無期転換ルール」へ対応することによるメリット]

### 一般的な人材活用上の課題

育児や介護などの問題で、高度なスキルや豊富な実務経験を備えた人材が、定着せず、流出してしまう

今後、事業を維持・拡大していきたいが、募集しても人が集まらない  
(新卒・中途問わず)

### 優秀な人材の確保・定着が実現できる

「多様な正社員」制度や「無期転換ルール」を整備することで、職務、勤務地、労働時間など労働者の働き方のニーズに柔軟に対応することができ、人材活用につながる

企業として働き方の選択肢を示すことで、労働者の今後のキャリア形成やモチベーションの維持・向上を促すことができ、人材の確保につながる

## コンサルティングに係る条件など

上記支援を、2 回の訪問にて効率的に実施いたします  
本事業に係るコンサルティング費用は無料です(コンサルタントの交通費なども一切かかりません)

ご応募はこちらから

[お申込み用 URL]

<http://www.tayounaseisyain.jp/>

## お申し込み・お問い合わせ

上記お申込み用 URL からの申し込みが難しい場合には、以下の FAX でも受付可能です。気軽にお問合せ下さい。

募集期間：平成 28 年 10 月 3 日 (月)～12 月 22 日 (木) (※定員が充足次第、募集を打ち切ることがございます)

企業名：	担当者氏名：
主たる業種：	部署名：
住所：〒	役職名：
	メールアドレス：
	正社員数：
電話番号：	有期契約社員数：